



SoteStartti –hanke

Yksilöllisiä työllisyyspolkuja sosiaali- ja terveysalalle

9/2021-10/2023 ESR/TL3

Yhteistyössä Suomen Diakoniaopiston kanssa

[SoteStartti – polku sote-alalle - ODL](#)



Kirsi Timonen, ODL, Sari Seppänen, SDO



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



European unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Pikasparraus perehdytykseen

- SoteStartti hankkeen työnantajapilotin tavoitteena oli vahvistaa sotealan työnantajien valmiuksia vastaanottaa uusia tulijoita osaksi työyhteisöä.
- Alla oleva, keskusteluttava aineisto on halutessasi myös sinun työyhteisösi käytössä.



Sotealan työnantaja - hiotaanko perehdytystä?

- Kaipaatteko tukea perehdytyskäytäntöjen kehittämiseen?
- Hyötyisikö henkilöstö perehdyttäjäkoulutuksesta?
- Kiinnostaako ohjattu, tavoitteellinen työpajatyöskentely?

ODL SoteStartti-hankkeen työnantajapilotin tavoitteena on vahvistaa sote- ja kasvatus- ja ohjauksen työpaikkojen valmiuksia vastaanottaa uudet henkilöt - työntekijät, opiskelijat, työkokeilijat, vapaaehtoiset ja osatyökykyiset tulijalähtöisesti osaksi työyhteisöä. Siihen tarjoamme teille tukea.

Lisätietoja

Kehittämistyöhön osallistuvilta työntäjiltä toivomme

- Intoa ja halua kehittyä
- Mahdollisuutta sitoutua kehittämistyöhön
- Rohkeutta tarjota hankkeen sotealasta kiinnostuneille henkilöasiakkaille tutustumisjaksoja työpaikalleen


Lue lisää: www.odl.fi/hankkeet/odl-yhdessa/sotestartti/  

Tiedustelut ja ilmoittautuminen

Asiakkuuspäällikkö, Sari Seppänen, sari.seppanen@sdo.fi, 050 593 9669
Projektipäällikkö Kirsi Timonen, timonen@odl.fi, 044 734 8583

TAPAHTUMAN TIEDOT

 **TOTEUTTAJA**
ODL Säätiö ja
Suomen
Diakoniaopisto
SoteStartti-hanke
9/2021-10/2023

 **AJANKOHTA**
1-8/2023

 **PAIKKA**
Oulu

 **HINTA (€)**
Maksuton

Perehdytyksellä pitovoimaa sotealalle



odl.fi/sotestartti

1. MITÄ SISÄLTÄÄ?



2. KUKA TARVII?

3. MITEN TOTEUTETAAN?



4. MIKSI KANNATTAA?





1. Mitä kaikkea perehdytys sisältää?

Kaikki toimenpiteet, joiden avulla uusi työntekijä oppii tuntemaan

- työpaikkansa ja sen toimintatavat
- työpaikan ihmiset
- **työnsä ja siihen liittyvät odotukset**
- tekemään työnsä turvallisesti terveellisesti ja sujuvasti

Lähde: [Perehdyttämisen tarkistuslista \(ttk.fi\)](https://ttk.fi)

Oman talon apuvälineet?



Työpaikkaperehdyttäjänä toimiminen

Työpaikkaohjaajakoulutus

SoteStartti – hanke

Sari Seppänen, SDO





2. Ketkä kaikki perehdytystä tarvitsevat?

Ihan kaikki työnsä aloittavat

- Vakituiset ja määräaikaiset
- Koko- ja osa-aikaiset, ruuhka-, kampanja-, vuokra- ja kesätyöntekijät
- Opiskelijat ja vapaaehtoiset
- Tehtävistä ja yksiköistä toisiin siirtyvät
- Pitkään poissaolleet

Lähde: [Perehdyttämisen tarkistuslista \(ttk.fi\)](http://ttk.fi)

Valmiita, eri kohderyhmille räätälöityjä apuvälineitä on paljon

Opiskelijoille, nuorille työelämänsä aloittaville, toisesta kulttuurista tuleville, täsmätyökykyisille, ...

TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMISEN MUISTILISTA TYÖPAIKKAOHJAAJALLE

Muistilista tukee opiskelijan urasuunnittelua, osaamisen hankkimista, ohjausta ja tukea sekä opiskelijalle annettavaa palautetta kehityksestä ja tavoitteiden saavuttamisesta työpaikalla.

Osaamisen osoittaminen ja osaamisen arviointi eivät kuulu muistilistalle. Näytön suunnittelu on mainittu, jotta se tehdään tarvittaessa.



تتم فائدة ذلك التقييم الجيد والكتابة الجيدة والتوجيه والدعم والكتابة التي يقدمها الطالب بشأن التطوير وتحقيق الأهداف في مكان العمل.

تتم فائدة تقييم الكتابة الجيدة من ضمن فائدة ذلك التقييم الجيد والكتابة الجيدة التي يقدمها الطالب بشأن التطوير وتحقيق الأهداف في مكان العمل.

01

مناقشة المهام
HOKS الشخصية
مهام العمل الأساسية
الدعم والتوجيه
التوجيه
التقييم
التقييم

Työkalupakkiin tullut uutta uusilla kielillä!

20.1.2023

Lähde: Ohjaan.fi: kieliversioita mm. arabia, somali, kurdi ja venäjä

Hyödynnä keskusteluissa!

[Kysymyspakki matalan kynnyksen keskusteluun.pdf](#) ↓

[Kysymyspakki monikulttuurisille työpaikoille.pdf](#) ↓

Lähde:

[Tietoa ja työkaluja | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)

[Perehdyttäjän TOP 10 -muistilista | 7 Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)

YouTube-videot



3. Miten perehdyttäminen toteutetaan?

- Työpaikan arvoista ja asenteista nousten
- **Yksilöllisesti** ikä, työkokemus ja kulttuuritausta huomioiden
- **Koko työyhteisön voimin**
- Suunnitellusti, mutta avoimin mielin
- Vuorovaikutuksessa **palautetta antaen**

Lähde:

Onnistu perehdytyksessä <https://www.ttl.fi/file-download/download/public/5244>

Saitko uuden työkaverin <https://www.ttl.fi/file-download/download/public/5506>

Arvoista käsin

TAVALLISTEN ASIOIDEN VOIMA

LUOTTAMUKSELLINEN SUHDE

MERKITYKSELLINEN SUUNTA

VAIKUTTAVA TYÖ

VASTUU HUOMISESTA

Hoivatie

Hyvää elämää – lähellä ihmistä ja edellä yhteiskunnassa

Kuulumisten kysely ja tsemppaus:

1. Miten sinulla menee?
2. Missä koet että olet onnistunut tänään?
3. Missä on ollut hankaluuksia?
4. Mikä oli paras asia tänään työvuorosi aikana? Mikä huonoin?
5. Voinko auttaa jossakin?
6. Hymiöt, peukut, kukkapuska-emojit. Kuvia voi käyttää!

Lähde: [Perehdytystaidot ovat koko työyhteisön asia | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
[Hoivatie - Hoivatie](#)

Yhteisvastuullisesti

Vinkit työyhteisöille tulijan perehdyttämiseen

Perehtyminen työhön tapahtuu koko työyhteisön turvin. Perehdytysvastuuta voi jakaa monelle, ja epävirallista perehdyttämistä tapahtuu työarjessa koko ajan. Ota haltuusi kahdeksan keinoa kohtaamiseen ja tulijan tuomiseen työyhteisön jäseneksi.

- + Arvostus edellä, kun kohtaa uuden työkaverin
- + Jokainen haluaa olla toivottu työkaveri
- + Ensivaikutelman voi tehdä vain kerran
- + Tutustuminen rakentaa luottamusta ja kartoittaa osaamista
- + Ajan käyttäminen perehdytykseen maksaa itsensä takaisin
- + Älä jätä tulijaa yksin
- + Työn merkityksen ja luonteen avaaminen kannattaa
- + Uusi tulija tuo uutta tietoa ja kaipaa perusteluja

Lähde:

[Perehdytystaidot ovat koko työyhteisön asia | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
[Yhdessä tekemisen käsikirja - Työturvallisuuskeskus \(ttk.fi\)](#)

Perehdyttäminen



"Uusi työntekijä aloittamassa, ruuhkautunut työtilanne päällä ja perehdyttäjien aika kortilla. Miten varmistan, että työt sujuu, uusi tulija saa tarvitsemansa tuen ja tiimiläiset voivat hyvin?"

- Myönteinen juoru
- Jaettu perehdytys
- Perehdyttämistaulu



4. Miksi perehdyttäminen kannattaa?

- Työpaikan maine ja pitovoima paranee
- Työhön ja työyhteisöön kiinnittyminen nopeutuu
- Toiminta tehostuu
- Työhyvinvointi paranee ja työturvallisuus kasvaa

Lähteet:

Onnistu perehdytyksessä <https://www.ttl.fi/file-download/download/public/5244>

Saitko uuden työkaverin <https://www.ttl.fi/file-download/download/public/5506>

[Hyvällä perehdytyksellä pitovoimaa sote-alan yrityksiin - ODL](#)

Perehdytyksellä pitovoimaa sotealalle



odl.fi/sotestartti

MITÄ SISÄLTÄÄ?

Kaikki toimenpiteet, joiden avulla uusi työntekijä oppii tuntemaan

- työpaikkansa ja sen toimintatavat
- työpaikan ihmiset
- työnsä ja siihen liittyvät odotukset
- tekemään työnsä turvallisesti terveellisesti ja sujuvasti

Lähde: [Perehdyttämisen tarkistuslista \(ttk.fi\)](http://Perehdyttamisen tarkistuslista (ttk.fi))



KUKA TARVII?

Kaikki työnsä aloittavat

- Vakituiset ja määräaikaiset
- Kokoaikaiset ja osa-aikaiset, ruuhka-, kampanja- ja vuokratyön tekijät
- Opiskelijat ja vapaaehtoiset
- Tehtävistä toisiin siirtyvät
- Pitkään poissaolleet

Lähde: [Perehdyttämisen tarkistuslista \(ttk.fi\)](http://Perehdyttämisen tarkistuslista (ttk.fi))

MITEN TOTEUTETAAN

- Työpaikan arvoista ja asenteista nouden
- Yksilöllisesti ikä, työkokemus ja kulttuuritausta huomioiden
- Koko työyhteisön voimin
- Suunnitellusti, mutta avoimin mielin
- Vuorovaikutuksessa palautetta antaen

Lähde: Onnistu perehdytyksessä

<https://www.ttl.fi/file-download/download/public/5244>



MIKSI KANNATTAA?

- Työpaikan maine ja pitovoima paranee
- Työhön ja työyhteisöön kiinnittyminen nopeutuu
- Toiminta tehostuu
- Työhyvinvointi ja työturvallisuus

Lähde: Saitko uuden työkaveri -huoneentaulu


<https://www.ttl.fi/file-download/download/public/5506>

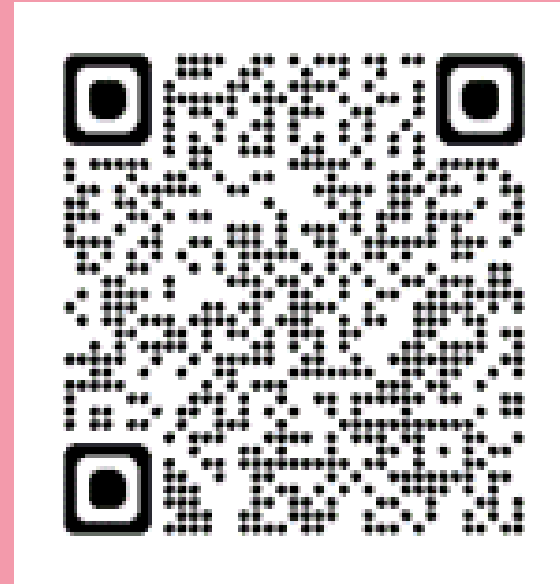


Pärjäätkö perehdyttäjänä? Testaa niin tiedät! (zef.fi)



Pärjäätkö perehdyttäjänä? Testaa niin tiedät!

[Hyppää testiin](#) 



9-12/ 2021

TYÖNANTAJIEN REKRYTOINTI 11 YKSIKKÖÄ

1. HOIVATIE
2. STELLA 9LIVES
3. ONNENRINNE

YHTEISTYÖTAPAAMISET
Teams

1-3/2022

HANKETIIMI JALKAUTUI PÄIVÄKSI PILOTTIYKSIKÖIHIN

TARVEKARTOITUS

PEREHDYTYSKÄYTÄNTÖIHIN
TUTUSTUMINEN

KEHITTÄMISTARPEIDEN
TUNNISTAMINEN

YHTEISSUUNNITTELU
PILOTTIYKSIKÖIDEN KANSSA

5-6/2022

PARASTA PEREHDYTYSTÄ TYÖPAJAT TYÖPAIKOILLA

- Yksikön arvot, nykytila, mikä toimii?
- Mitä kehitettävää?
- Perehdytyksen eteneminen vaiheittain
- Kehittämistehtävä

Padlet
SPARRAUSTUKI

9-12/2022

TYÖPAIKKAPEREHDYTTÄJÄNÄ TOIMIMINEN –KOULUTUKSET

- Koulutuksesta sai SDO:lta todistuksen (Työpaikkaohjaaja)

BLOGI: [Hyvällä perehdytyksellä pitovoimaa sote-alan yrityksiin - ODL](#)

Onnenrinne ja Stella 9lives lopetti pilotissa 12/2022

SOTESTARTIN TYÖNANTAJAPILOTIN ETENEMINEN 2023

1-3/2023

PEREHDYTYKSEN JATKOTYÖPAJAT KOKO TYÖYHTEISÖLLE

- Suunnittelu
- 3x2h perehdytystyöpajat
- Koonti esihenkilöille

OSAAMISTARVEKARTOITUS
hankkeessa mukana oleville

LISÄREKRYTOINTI

HOIVATIE

UUSIEN TYÖNTEKIJÖIDEN
HAASTATELU

SOMEVIESTINTÄKAMPAJA
#perehdytysosaaminen

3-5/2023

HANKEINFOT JA PARASTA PEREHDYTYSTÄ TYÖPAJAT

TYÖPAIKKAPEREHDYTTÄJÄNÄ TOIMIMINEN KOULUTUKSET

Vesperkoti Oulu (0),
Onnenrinne (4), tarjottu myös
muille hankkeen
yhteistyöorganisaatioille

6-8/2023

PARASTA PEREHDYTYSTÄ TYÖPAJAT

SOTESTARTIN AVOIMET
OVET

9-10/2023

OPITUN LEVITTÄMINEN JA JUURUTTAMINEN

- Lopputapaamiset
työpaikoilla
- Verkostoitumis-
tilaisuudet

STARTTIPAKKA PELIKORTIT

HANKE PÄÄTTYY 10/2023

Yhteystiedot

Sari Seppänen
050 593 9669
sari.seppanen@sdo.fi
Suomen Diakoniaopisto, Oulun kampus

[Kirsi Timonen | LinkedIn](#)
kirsi.timonen@odl.fi
ODL SoteStartti-hanke



Organisaatioiden kehittäjä ja
työhyvinvoinnin ammattilainen